

COMMISSIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL "FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL MERITO" (FSM)

B. Campedelli, R. Capitello, G. Chesini, C. Florio, L. Mola, G. Mion, M. Ugolini

Proposta approvata dal CdD del 18 gennaio 2013

1. Filosofia di costituzione/distribuzione del Fondo di Solidarietà per il Merito

Il fondo nasce da un duplice intento:

➤ **Valorizzare le attività c/terzi e promuoverne la realizzazione.**

Le attività c/terzi non sono adeguatamente comprese nel generale "sentito" universitario e spesso sono viste esclusivamente come attività commerciali a vantaggio del singolo soggetto/gruppo che le realizza su cui operare un prelievo di ateneo e di dipartimento.

Al contrario le attività c/terzi rappresentano un utile strumento grazie al quale **consolidare/rafforzare il marchio** del dipartimento, che dovrebbe essere considerato dal territorio come un patrimonio di competenze utili cui imprese, aziende ed enti possono attingere per la soluzione di problematiche applicative e per incrementare il proprio standing culturale.

Le attività c/terzi rappresentano inoltre una possibile **fonte di finanziamento della ricerca** a condizione che il prelievo dipartimentale sia a ciò finalizzato e distribuito, a prescindere dai soggetti/gruppi che hanno contribuito a generarlo (**concetto di solidarietà**).

➤ **Premiare/incentivare il merito scientifico.**

Il fondo non vuole essere una semplice integrazione del FUR, che il DEA distribuisce in base a criteri di merito fondati sulla misurazione della produzione scientifica individuale.

Il fondo vuole essere uno strumento grazie al quale **riconoscere gli sforzi individuali di conversione della produzione scientifica** verso quei prodotti che non sono consuetudine nella tradizionale produzione economico-aziendale e ai quali oggi la comunità scientifica nazionale e internazionale attribuisce una valutazione di eccellenza.

Il Fondo di Solidarietà per il Merito risponde a una duplice strategia di dipartimento: consolidare sul territorio il marchio DEA & accreditare nella comunità scientifica internazionale la produzione DEA

A tal fine il fondo non deve essere episodico ma alimentato e distribuito nel tempo con continuità e con somme sempre maggiori grazie all'impegno di tutti e alle scelte di "dipartimentalizzazione delle attività c/terzi".

2. Regole di funzionamento del Fondo di Solidarietà per il Merito

L'alimentazione e la distribuzione del fondo deve poter avvenire sulla base di **regole condivise e predeterminate** (ancorché soggette a possibili futuri miglioramenti).

Le regole concernono:

➤ **Alimentazione annuale.**

Prelievo da accantonamento quota 8% su attività c/terzi.

➤ **Distribuzione.**

Beneficiari del FSM sono i docenti, ricercatori e dottorandi afferenti al DEA che nell'anno di riferimento hanno realizzato prodotti di ricerca rilevanti ai fini del FSM consistenti in:

- ✓ pubblicazioni su riviste internazionali incluse nella fascia A e nella fascia B di almeno uno tra i *journal rating* GEV 13, ANVUR e AIDEA

oppure

- ✓ pubblicazioni in riviste dotate di *impact factor* (IF), ancorché non comprese nelle liste GEV 13, ANVUR e AIDEA. Tali riviste, a prescindere dal SSD di riferimento, sono assimilate alla fascia A se il loro IF a 5 anni è superiore o uguale al minimo della fascia A GEV 13 (attualmente pari a 0,634) e alla fascia B se il loro IF a 5 anni è superiore o uguale al minimo della fascia B GEV 13 (attualmente pari a 0,403) e inferiore al minimo della fascia A GEV 13 (attualmente pari a 0,634).

Il **premio** è fissato nella misura di € 2.000 per una pubblicazione in fascia A e di € 1.000 per una pubblicazione in fascia B in caso di autore singolo o in presenza di co-produzioni con autori esterni al DEA. In presenza di co-produzioni con autori interni al DEA è riconosciuto un premio totale pari al 150% del premio riconosciuto al singolo autore, a prescindere dal numero di co-autori. Il premio totale, stabilito in misura fissa in relazione alla fascia di appartenenza, sarà poi ripartito in funzione del numero di co-autori, come da tabella sottostante:

	autore singolo	più autori DEA (150%) premio totale	2 autori (75%) quota individuale	3 autori (50%) quota individuale	4 autori (37,5%) quota individuale	5 autori (30%) quota individuale
fascia A	€ 2.000	€ 3.000	€ 1.500	€ 1.000	€ 750	€ 600
fascia B	€ 1.000	€ 1.500	€ 750	€ 500	€ 375	€ 300

Sono considerati co-autori interni al DEA i professori di I e II fascia, i ricercatori e i dottorandi, mentre sono considerati co-autori esterni al DEA dottori di ricerca, assegnisti di ricerca e borsisti.

È fatta salva la possibilità dei co-autori di accordarsi in modo tale che solo uno o alcuni di loro presentino il prodotto ai fini del conseguimento del premio.

Qualora il fondo non risultasse di ammontare sufficiente per premiare i prodotti della ricerca nella misura sopra definita, il premio verrà ridotto in proporzione alla capienza del fondo stesso.

La **tempistica di distribuzione** del fondo è annuale. Più precisamente, il fondo sarà distribuito al termine di ogni anno solare.

➤ **Produzione del recente passato.**

Riconoscimento di una quota premiale *una tantum* pari a € 1.000 cadauno agli autori che nel recente passato hanno conseguito almeno una pubblicazione:

- in una delle fasce A del GEV 13, ANVUR o AIDEA

oppure

- in riviste il cui IF a 5 anni è superiore o uguale al minimo della fascia A GEV 13 (attualmente pari a 0,634), ancorché non comprese nelle liste GEV 13, ANVUR e AIDEA.

La Commissione procede all'identificazione dei soggetti interessati, che sono (salvo errori e/o omissioni):

- ✓ Diego Begalli, per la pubblicazione su *British Food Journal* del 2009;
- ✓ Davide Gaeta, per la pubblicazione su *British Food Journal* del 2009;
- ✓ Barbara Gaudenzi, per la pubblicazione su *Industrial Marketing Management* del 2009;
- ✓ Lapo Mola, per le pubblicazioni su *European Journal of Information Systems* e su *European Journal of Operational Research*, entrambe del 2012;
- ✓ Ivan Russo, per le pubblicazioni su *Journal of Operations Management* del 2011 e su *International Journal of Physical Distribution & Logistics Management* del 2007.